

DURA VERMEER BELEIDSVERKLARING

14 december 2021

Dura Vermeer wil een betrouwbare, langjarige partner zijn in het realiseren van een hoogwaardige en duurzaam gebouwde omgeving, gemaakt voor en door mensen. Een omgeving die bijdraagt aan een veilige en gezonde leefomgeving voor iedereen, waar ook de volgende generaties in kunnen leven, wonen en werken.

In Nederland is de bouw- en vastgoedsector verantwoordelijk voor 50% van het grondstoffenverbruik, 40% van het energieverbruik en 35% van de CO₂ uitstoot. Tevens hebben bouwprojecten impact op de maatschappij en de natuur. Op het gebied van milieu liggen er dus grote verbeterkansen. Hier ligt een verantwoordelijkheid voor ons als bedrijf en wij willen hier, als innovatief familiebedrijf onze bijdrage aan leveren. Onze kernwaarden daarbij zijn: veiligheid, kwaliteit en betrouwbaarheid. Deze kernwaarden zijn binnen alle bedrijfsprocessen geïntegreerd.

Wij onderschrijven de tien principes van de UN Global Compact ten aanzien van mensenrechten en arbeidsomstandigheden, milieu en anti-corruptie. Daarnaast leveren wij een actieve bijdrage aan die Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals of SDG's), waar wij de grootste positieve impact kunnen maken. In deze beleidsverklaring beschrijven wij per strategische prioriteit ons beleid op de belangrijkste thema's en hoe wij hier invulling aan geven.

Versterken mens en organisatie

Veilig bouwen

Veiligheid staat op #1. Wij streven naar een veilige en gezonde werkplek en werkomstandigheden voor iedereen die aanwezig is op onze project- en kantoorlocaties. Onze missie daarbij is "Iedereen, elke dag, weer veilig en gezond naar huis".

Wij hebben hiervoor een integraal veiligheidsprogramma dat bestaat uit vier pijlers: Veiligheid op de bouwplaats, Veiligheid van de omgeving, Constructieve veiligheid en het bieden van een proactieve veiligheidscultuur. Hiermee geven we invulling aan de Governance Code Veiligheid in de Bouw (met haar thema's: bouwplaats veiligheid, omgevings-veiligheid, bouwwerk veiligheid, en veiligheidsgedrag).

Wij willen onze veiligheidsprestaties binnen het hele proces vanaf ontwerp tot en met realisatie continu verbeteren, resulterend in een verdere daling van het aantal incidenten tot gevolg bij eigen personeel en personeel van onze opdrachtnemers en opdrachtgevers. Door veiligheid steeds vroeger in het proces te adresseren kunnen we steeds beter invloed uitoefenen op het mogelijk maken van een veilige bouwplaats en op veilige wijze tot realisatie van ons project komen.

Een proactieve veiligheidscultuur in de gehele keten zien wij als randvoorwaarde, hetgeen we stimuleren middels ons veiligheidscultuurprogramma "Zien Handelen Leren". Wij geven zelf actief invulling aan onze rol en verantwoordelijkheid binnen de keten, zowel bij de ontwikkeling van projecten als de realisatie daarvan. Gelijktijdig gaan we het gesprek aan met onze opdrachtgevers en opdrachtnemers om mede invulling te geven aan deze ketenverantwoordelijkheid en een juiste toepassing van de Veiligheids- & Gezondheidscoördinatie op de projecten. Wij zien onze opdrachtnemers als medebepalend voor de veiligheidscultuur op onze bouwplaatsen en wij zullen onze opdrachtnemers hier dan ook actief op selecteren en beoordelen. Naast het invulling geven aan de wettelijke kaders die hiertoe gesteld zijn toetsen we onze bedrijfsprocessen proactief aan de VCA-norm en onze veiligheidscultuur aan de Safety Culture Ladder.

Hiermee werken wij aan SDG 8, waardig werk en economische groei.

Goed werkgeverschap

Binnen onze organisatie streven we naar een open, diverse en inclusieve cultuur waarin mensen, ongeacht hun sekse, seksuele voorkeur, hun culturele achtergrond of met een afstand tot de arbeidsmarkt, met plezier en veilig kunnen werken. Een cultuur waar onze mensen zichzelf kunnen zijn, zich durven uitspreken, creatief mogen zijn en zich kunnen blijven ontwikkelen. Waarin we op een goede en veilige manier samenwerken, en waarin we voldoende worden uitgedaagd en zodoende blijven leren zodat we elke dag beter worden.

Onze mensen en hun vakmanschap vormen de kern van ons bedrijf. Daarom investeren we in de ontwikkeling van onze mensen, bieden wij eigentijdse, concurrerende arbeidsvoorwaarden en streven we ernaar de beste werkgever in de sector te zijn. Wij erkennen de noodzaak van het continu vergroten van integrale kennis en kunde van onze medewerkers om onze ambities te kunnen waarmaken, en faciliteren ontwikkeling door mentoring, coaching en scholing middels trainingen en opleidingen, die wij onder andere ter beschikking stellen via onze eigen Dura Vermeer Academie. Een goed opgeleid en vakbekwaam personeelsbestand, waarbij het leerproces een continu karakter heeft, heeft een hoge prioriteit.

Wij voldoen aan de van toepassing zijnde wet- en regelgeving op het gebied van arbeidsrecht en medezeggenschap, en geven hier concreet invulling aan door middel van ons proactieve HR-beleid naast het volgen van de verschillende Cao's die op ons van toepassing zijn.

Hiermee werken wij aan de volgende SDG's:

- SDG 3, goede gezondheid en welzijn.
- SDG 8, waardig werk en economische groei.

Vergroten focus op klant, markt en maatschappij

Ethiek & Integriteit

Wij hechten veel belang aan onze maatschappelijke verantwoordelijkheid en integriteit. Betrouwbaarheid is daarbij één van onze kernwaarden. Wij zien erop toe dat onze onderneming en alle medewerkers die namens onze onderneming handelingen verrichten voldoen aan alle relevante wet- en regelgeving, onder andere op het gebied van aanbestedingen, milieu en sociale aspecten. Dit doen wij o.a. door het uitvoeren van een integriteitsonderzoek bij nieuwe medewerkers. Daarnaast hebben wij een Gedragscode Integriteit voor medewerkers alsmede voor opdrachtgevers en leveranciers. Voor het melden van (vermeende) misstanden door medewerkers en derden is er een Meldprocedure Integriteit. Meldingen kunnen worden gedaan bij de Compliance Officer of (anoniem) via de app Speak Up. Voor niet te tolereren gedrag wordt het hierin opgenomen sanctiebeleid actief ten uitvoer gebracht. De procedure voorziet in waarborgen waardoor de melder volgens de wettelijke eisen van de Wet Bescherming Klokkeluiders wordt beschermd.

Duurzaam inkopen

Ook van onze partners, waaronder onderaannemers en leveranciers verwachten wij dat zij voldoen aan alle relevante wet- en regelgeving. Om die reden hebben wij o.a. in onze Gedragscode Opdrachtnemers en Leveranciers bepalingen opgenomen inzake het respecteren van de bescherming van internationaal afgekondigde mensenrechten zoals omschreven in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties, het voldoen aan alle internationale antidiscriminatiebepalingen en het respecteren van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) Verklaring over Fundamentele Principes en Rechten op het Werk, o.a. m.b.t. het uitsluiten van gedwongen arbeid en kinderarbeid. In alle inkoopcontracten wordt verwezen naar deze gedragscode.

Focus op klant en maatschappij

De bouwsector heeft te maken met een aantal maatschappelijke uitdagingen, waaronder het woningtekort, grote infrastructurele vervangings- en renovatie opgaven en een krimpende GWW-sector. Dura Vermeer wil haar rol pakken bij het oplossen van deze uitdagingen. Wij zijn actief op het gebied van woningbouw, utiliteitsbouw en infrastructuur. Tot onze kernactiviteiten op het gebied van woningbouw en utiliteitsbouw behoren de ontwikkeling en realisatie van bouwprojecten, onderhoud en renovatie. We realiseren kwalitatief hoogwaardige projecten, bij oplevering én de daaropvolgende gebruiksfase. Hiermee leveren wij een bijdrage aan leefbaarheid in steden en kwaliteit van schaarse openbare ruimte. Dit omvat onder meer het realiseren van betaalbare woningen voor iedere bevolkingsgroep.

Door onze activiteiten op het gebied van de ontwikkeling en realisatie van infrastructurele projecten dragen wij bij aan betrouwbare, veilige en kwalitatief hoogwaardige infrastructuur, die toegankelijk is voor iedereen. Wij geven hierbij invulling aan de wettelijke kaders die gesteld zijn en toetsen onze bedrijfsprocessen aan de paragrafen van de ISO-9001 normen.

Hiermee werken wij aan de volgende SDG's:

- SDG 9, industrie, innovatie en infrastructuur;
- SDG 11, duurzame steden en gemeenschappen;
- SDG 12, verantwoorde consumptie en productie;
- SDG 16, vrede, justitie en sterke publieke diensten.

Verder werken aan duurzaamheid

Uitstoot naar 0

Wij hebben de ambitie om onze uitstoot (CO₂, stikstof en andere schadelijke gassen) naar 0 te reduceren. Een belangrijk middel om dit te realiseren is het gebruik van duurzame energie in de uitvoeringsfase, onder meer door elektrificatie van ons materieel- en wagenpark en het minimaliseren van de transportbewegingen op en rondom de bouwplaats. Daarnaast dragen we bij aan de vermindering van CO₂-emissies in de gebruiksfase van woningen door energieneutraal en gasloos te bouwen. Wij toetsen onze CO₂-emissies aan de CO₂-Prestatieladder.

Hergebruik? Zo vaak mogelijk!

Het grootste deel van onze emissies hangt samen met de productie van de materialen die we gebruiken. Daarnaast worden grondstoffen schaarser. We werken hieraan binnen de ambitie 'Hergebruik? Zo vaak mogelijk!' Wij ontwerpen en bouwen met het oog op toekomstig gebruik, bij voorkeur met gebruik van hernieuwbare grondstoffen. Daarbij streven wij ernaar dat materialen zo veel als mogelijk nu en in de toekomst kunnen worden hergebruikt. Hiertoe hebben wij diverse initiatieven ontplooid, waaronder het initiatief 'Urban Miner'. Hier worden reststoffen ingenomen, verwerkt, en vervolgens worden gebruikt binnen onze projecten of worden verkocht. Tevens maakt een circulaire hub onderdeel uit van dit initiatief. Hierbij vindt een digitale inventarisatie plaats van te slopen objecten, waarna Urban Miner de uitvoering van de sloop begeleidt en daarmee materialen hergebruikt kunnen worden.

Groener en gezonder

Wij streven naar het herstel van biodiversiteit en ecosystemen door klimaatadaptief en natuurinclusief te bouwen. Projecten worden daarbij zodanig ontworpen en gebouwd dat zij bijdragen aan de lokale biodiversiteit en natuurwaarden. Door zowel in de ontwerpfase als in de uitvoeringsfase te werken met hout uit duurzaam beheerd bos willen wij een stimulans geven aan de verbetering van het bosbeheer. Wij vinden het belangrijk dat deze herkomst wordt aangetoond door middel van geloofwaardige, onafhankelijke Chain of Custody-certificering op basis van internationaal overeengekomen eisen en normen. In dit kader erkennen wij PEFC™, FSC® en keurmerken op basis van gelijkwaardige principes als bewijs voor aantoonbare herkomst uit duurzaam beheerd bos.

Wij streven ernaar onze prestaties op dit gebied continu te verbeteren, geven invulling aan de wettelijke kaders die daarbij gesteld zijn en toetsen onze bedrijfsprocessen aan de ISO-14001 normen. Tevens worden de processen van de bedrijven waar dat voor geldt getoetst aan de FSC en PEFC-normen.

Hiermee werken wij aan de volgende SDG's:

- SDG 7, betaalbare en duurzame energie;
- SDG 12, verantwoorde consumptie en productie;
- SDG 13, klimaatactie;
- SDG 15, leven op het land.

Verder werken aan digitalisering

Om te kunnen blijven inspelen op de eisen en wensen van de markt en de maatschappij én ons bouwproces waar mogelijk efficiënter te maken, blijven we investeren in digitalisering. Hierbij verschuift de aandacht steeds verder naar het benutten van nieuwe technologie en data om meer toegevoegde waarde aan onze klanten en aan ons bouwproces te leveren.

Daarnaast draagt digitalisering bij aan het realiseren van onze doelstellingen op het gebied van veiligheid (o.a. het voorkomen van onveilige situaties door robotisering) en milieu (door o.a. sensoren die de voorspelbaarheid van onderhoud mogelijk maken). Door de toenemende mate van digitalisering neemt het belang van adequate informatiebeveiliging steeds verder toe.

Informatiebeveiliging

Onder informatiebeveiliging verstaan wij ook de bescherming van persoonsgegevens, niet alleen die van onze eigen medewerkers maar bijvoorbeeld ook van kopers en iedereen die op onze bouwplaatsen aanwezig is. Wij hebben hiertoe een breed scala aan maatregelen geïmplementeerd, waarmee wij invulling geven aan de wettelijke kaders die gesteld zijn. In dit kader toetsen wij onze bedrijfsprocessen aan ISO-27001.

Verder werken aan innovatie

Daarnaast versnellen wij ons innovatief vermogen door dagelijks onszelf uit te dagen ons primaire proces verder te optimaliseren, slimmer te bouwen (industrialisering) en nieuwe producten en diensten te ontwikkelen met partners en/of door te participeren in kleine, vernieuwende spelers.

Hiermee werken wij aan SDG 9, industrie, innovatie en infrastructuur.

Verbeteren financieel resultaat

Een gezonde winstgevendheid is een basisvoorwaarde voor onze continuïteit, en helpt ons om de initiatieven te financieren die worden ontplooid om bovenstaande ambities te realiseren. Daarom blijven wij werken aan operational excellence resulterend in meer efficiency, minder faalkosten en verdere margeverbetering.

Om bovenstaande ambities te kunnen realiseren is het belangrijker dan ooit om steeds de blik naar buiten te richten, naar klanten te luisteren, kansen te zien en deze te verzilveren en te blijven innoveren om in te spelen op nieuwe ontwikkelingen in markt en maatschappij. Om de hiermee gepaard gaande risico's te beheersen en kansen te benutten, is een risicomanagementproces ingericht, waarin milieu, maatschappij en governance is geïntegreerd. Realisatie van de ambities en de bijdrage aan de hierboven omschreven SDG's worden gemonitord middels een aantal vastgestelde kritische prestatie indicatoren. De resultaten van deze monitoring worden periodiek besproken en geëvalueerd. De geformuleerde ambities zijn van toepassing op alle werkmaatschappijen van Dura Vermeer en dienen als richtinggevend gezien te worden bij het vaststellen van de operationele plannen alsmede het daaraan ten grondslag liggende beleid.

Rotterdam, 14 december 2021



Dr. J. Dura MRE
Voorzitter Raad van Bestuur



L.H. Barg RA
Lid Raad van Bestuur



Ir. R.P.C. Dielwart
Lid Raad van Bestuur



Ir. Th. Winter
Lid Raad van Bestuur